УТВЕРЖДЕНО
протокол конференции первичной профсоюзной организации УЗ «Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи»
от 26.02.2026 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о Фонде помощи первичной профсоюзной организации УЗ «ВГКБСМП»
с 01.03.2026

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 22.04.1992 № 1605-XII «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 №484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Витебская городская клиническая больница скорой медицинской помощи» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 6.5 пункта 6 настоящего Типового положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

6. Средства фонда помощи используются на оказание материальной помощи (в денежной форме) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

Обстоятельства	**Размер**	**Периодичность**
6.1. чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.)	5 БВ	по мере необходимости

6.2. длительной болезнью:		
от 24 до 29 календарных дней	2 БВ	по мере необходимости
от 30 календарных дней	3 БВ	по мере необходимости
6.3. оплатой медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги (при наличии показаний) (кроме стоматологических услуг), рекомендованного государственными учреждениями здравоохранения	2 БВ	1 раз в год
6.4. необходимость длительного (не менее 3-х месяцев) или дорогостоящего лечения работника и (или) его несовершеннолетнего ребенка	2 БВ	2 раза в год
6.5. выходом на первичную инвалидность I и II группы	3 БВ	при возникновении,
6.6. установлением профессионального заболевания	5 БВ	при установлении
6.7. получением производственной травмы	5 БВ	1 раз за каждый случай
6.8. тяжелым материальным положением:		
недостаток средств для содержания семьи	4 БВ	1 раз в год
увечье сотрудника	3 БВ	1 раз за каждый случай
смерть близкого родственника (родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры), супруги (супруга)	2 БВ	1 раз за каждый случай
6.9. рождением детей	2 БВ	1 раз за каждый случай
6.10. вступлением в брак (впервые)	2 БВ	1 раз
6.11. выходом на пенсию и прекращением трудовых отношений с учреждением (в случае непрерывной работы в учреждении в течение не менее 10 лет)	2 БВ	при увольнении
6.12. воспитанием детей в неполных* семьях, многодетных семьях, воспитанием ребенка-инвалида (до 18 лет)	2 БВ на каждого ребенка	1 раз в год
6.13. подготовкой детей к школе (1 класс)	3 БВ на каждого ребенка	1 раз в год к началу учебного года
6.14. возмещением частичной стоимости понесенных расходов на оплату путевки в воспитательно-оздоровительный, спортивно-оздоровительный и иной лагерь:		1 раз в год
при доплате от 100 до 200 руб.	1 БВ	
при доплате от 200 до 400 руб.	2 БВ	
при доплате от 400 руб.	3 БВ	

6.15. оказанием единовременной материальной помощи близким родственникам, супруге (супругу) в связи со смертью члена профсоюза	2 БВ	по мере возникновения
6.16. возмещением частичной стоимости понесенных расходов на оплату: - обучения в государственных учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза при получении первого высшего (среднего специального) образования на платной основе (при условии обучения по профильной профессии), - переподготовки за счет собственных средств члена профсоюза по профессии, востребованной в учреждении (после получения соответствующего документа о переподготовке)	3 БВ	1 раз в год
6.17. возмещением частичной стоимости понесенных расходов на оплату путевок работникам-членам профсоюза в санаторно-курортные учреждения «Белпрофсоюзкурорта» при самостоятельном приобретении (с пребыванием не менее 10 дней в категории номера не выше «Стандарт»)	3 БВ	1 раз в год
6.18. юбилейной датой (40, 50, 60, 70 и т.д. лет), при условии, что работник отработал в учреждении и при этом состоял на профсоюзном учете не менее 6 месяцев до наступления юбилейной даты	3 БВ	при наступлении юбилейной даты
6.19. Оказание единовременной материальной помощи членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами	1 БВ	по мере необходимости
6.20. Оплата расходов, связанных с посещением членов профсоюза в связи с их временной нетрудоспособностью, заботой о детях; приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты	1 БВ	по мере необходимости
6.21. Предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и		

использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»		
6.22. Оказание единовременной материальной помощи членам профсоюза-воинам-интернационалистам к Дню памяти воинов-интернационалистов (15 февраля)	1 БВ	при наступлении даты
6.23. Оказание единовременной материальной помощи членам профсоюза-ликвидаторам последствий на Чернобыльской АЭС ко Дню Чернобыльской трагедии (26 апреля)	1 БВ	при наступлении даты
6.24. Оказание единовременной материальной помощи членам профсоюза-многодетным матерям ко Дню матери (14 октября)	1 БВ	при наступлении даты
6.25. Оказание единовременной материальной помощи членам профсоюза-многодетным отцам ко Дню отца (21 октября)	1 БВ	при наступлении даты

** К неполным относятся семьи (ст.63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье):*
женщин, родивших детей вне брака и не состоящих в браке;
вдов (вдовцов), не вступивших в новый брак, на воспитании которых находятся несовершеннолетние дети;
родителя, расторгнувшего брак и воспитывающего несовершеннолетних детей;
родителя, не заключившего новый брак, если второй из них признан безвестно отсутствующим;
одиноких граждан, усыновивших детей.

7. Кроме того, средства фонда помощи используются на:

7.1. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»;

7.2. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

7.3. в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и признанных обоснованными.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 6 и 7 настоящего Положения, на основании письменного заявления члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии),

подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

При наступлении обстоятельств для оказания материальной помощи, срок для обращения с заявлением составляет не более 3-х месяцев (с даны возникновения обстоятельства).

Размер материальной помощи определяется на дату написания заявления.

9. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – отрывной талон к путевке или иной документ, подтверждающий нахождение в воспитательно-оздоровительном, спортивно-оздоровительном и ином лагере;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

10. Материальная помощь оказывается сотрудникам УЗ «ВГКБСМП»-членам профсоюза, ставшим на профсоюзный учет и оплачивающим профсоюзные взносы, не менее 6-х месяцев подряд.

В исключительных случаях материальная помощь оказывается не зависимо от отработанного времени:

- в связи с чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 5 БВ;

- в связи с установлением профессионального заболевания, получением производственной травмы – 5 БВ;

- в связи с увечьем – 3 БВ,

- в связи со смертью близкого родственника, супруга (супруги) – 2 БВ.

11. Сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, материальная помощь оказывается в исключительных случаях и при наличии финансовой возможности:

- в связи с чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 5 базовых;

- в связи со смертью близкого родственника, супруга (супруги) – 2 БВ.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

12. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

13. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет казначей первичной профсоюзной организации.

14. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

15. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

16. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.